



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000
тел./факс (3532) 77-00-48
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

Директору МОБУ «СОШ №3»
Ж.Р. Мугалимовой

14.03.2023 № 14/939

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации дополнительного соглашения

Сообщаем, что дополнительное соглашение на 2023-2024 гг. МОБУ «СОШ №3» зарегистрировано 1 марта 2023 года.

Регистрационный номер 06800002/2356.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта дополнительного соглашения на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра

О.А.Мамедова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: e0ac8420971e9110f1214a1bd237eb0b
Владелец: Мамедова Оксана Анатольевна
Действителен с 06.06.2022 до 30.08.2023

Сусекова В.И.
8(35368)21600

Регистрационная карта дополнительного соглашения

МОБУ «СОШ № 3» МО Ясенский городской округ

Экспертный номер регистрационного соглашения	Численность работников охватываемых коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
13	118	06800002/2356	Оренбургская область	Ясный	Образование дошкольное	Некоммерческие организации	Муниципальная
Дата регистрации дополнительного соглашения		Дата начала действия дополнительного соглашения	Дата окончания действия дополнительного соглашения				
01.03.2023		13.02.2023	12.12.2024				
От работников		Стороны коллективного договора, представители					
Е.Ю. Куцаманова		Ж.Р. Мугалимова					
Рабочее время		Продолжительность рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка					
Отпуска		Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам	
		Для педагогических работников 15 и 30 числа текущего месяца, для МПО 12 и 27 числа текущего месяца.			В ночное время (с 22 часов до 6 часов производится в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (считать оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время		
		Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска					
		На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем				В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие
		Работнику выполняющему работу включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, устанавливается доплата до 12% к ставкам заработной платы					1 календарный день - сопровождение 1 сентября детей младшего дошкольного возраста в школу - рождения ребенка До 3-х календарных дней - бракосочетания детей работников - бракосочетания работников - похорон близких родственников (детей, родителей, супругов). Председателем выборного органа первичной профсоюзной организации — до 3-х календарных дней. Проводы в армию детей — до 2-х рабочих дней. Работникам, заменившим других работников свыше 30 дней — до трех рабочих дней. За полную отработку без пропусков рабочих дней по листу временной нетрудоспособности — до 3-х рабочих дней
Занятость		Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию				Материальная помощь, другие виды пособий
Охрана труда		В соответствии с положением по охране труда					
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации		Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве				Материальная помощь, другие виды пособий
Другие мероприятия							

Директор ГКУ "ЦЗН Ясенского р-на"
Исполнитель Сусекова В.И.
Дата регистрации: 16.12.2021

С.М.Ф.

/Е.А.Стеценко/

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Между администрацией МОБУ «СОШ №3» и с трудовым коллективом

Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа №3»

МО Ясенский городской округ на 2021-2024 годы



От работодателя:

Директор МОБУ «СОШ №3»
Ж.Р. Мугалимова
Ж.Р. Мугалимова
МП

От работников:

Председатель ПК МОБУ «СОШ №3»
Е.Ю. Куцаманова
Е.Ю. Куцаманова

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения ясенского района»

Регистрационный номер 17 от 01.03.2024

Инспектор по охране труда *Суренков М.И.*
Ф.И.О



Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3» муниципального образования Ясенский городской округ (далее по тексту - МОБУ «СОШ № 3»), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Мугалимова Ж.Р., действующего на основании Устава, с одной стороны, и Профсоюзный комитет МОБУ «СОШ №3» в лице председателя Куцамановой Е.Ю., действующего на основании положения Профсоюзного комитета от 30.08.2017г, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 6.1.3 раздела 4 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции:

Работодатель обязуется направить на финансовое обеспечение предупредительных мер по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, и не может превышать сумму страховых взносов, начисленных им за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

3. Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие предупредительные меры:

- а) проведение специальной оценки условий труда;
- б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3.

в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

руководители организаций малого предпринимательства;

работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;



руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

руководители и специалисты служб охраны труда организаций;

члены комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам, подлежащих обязательному обучению по охране труда в установленном порядке или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность). В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. N 467н.

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Представитель работодателя: Директор  МП Ж.Р. Мугалимова	Представитель работников: Председатель профсоюзного комитета  - Е.Ю. Куцаманова
--	--



ПРОШУРОВАНО.
ПРОИЗВЕД.АНО
ЛИСТОВ
ДИРЕКТОР ШКОЛЫ
Ж. РАМУГАДИМОВА
[Signature]